

от Работников: Председатель Профсоюзного комитета ГБОУ Школа № 1288 «05» «05» 2016 г.  /Н.В.Казакова/	от Работодателя: Директор ГБОУ Школа № 1288 «05» «05» 2016 г.  /Е.В. Мартынова/ М.П. 
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа с углубленным изучением иностранных языков № 1288 имени героя Советского Союза Н.В.Троян»

Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Приказом Министерства образования РФ от 7 декабря 2000 года № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. №466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках", Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа с углубленным изучением иностранных языков № 1288 имени героя Советского Союза Н.В.Троян» (далее по тексту - Учреждения), коллективным договором Учреждения.

1. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

- 1.1. Педагогические работники Учреждения в соответствии с ст.47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г. №273-ФЗ имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- 1.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
 - фактически проработанное время;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в

- в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему

продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

- 1.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.
- 1.5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом Учреждения.
- 1.6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).
- 1.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).
- 1.8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Учреждения.
- 1.9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.
- 1.10. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.
- 1.11. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объёма преподавательской работы:
 - профессор
 - доцент
 - старший преподаватель
 - преподаватель
 - ассистент
 - учитель
 - учитель - дефектолог
 - учитель - логопед
 - преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)
 - педагог дополнительного образования
 - руководитель физического воспитания
 - мастер производственного обучения
 - старший тренер - преподаватель
 - тренер - преподаватель
 - концертмейстер
 - музыкальный руководитель
 - воспитатель.
- 1.12. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:
 - ректор, директор, начальник образовательного учреждения, заведующий образовательным учреждением;

- проректор, заместитель директора, заместитель начальника образовательного учреждения, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- директор, начальник филиала образовательного учреждения;
- заведующий филиалом образовательного учреждения;
- старший мастер;
- управляющий учебным хозяйством;
- декан, заместитель декана факультета;
- заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой, аспирантурой, отделом, сектором;
- заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно - консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении;
- ученый секретарь ученого совета;
- руководитель (заведующий) производственной практикой;
- методист;
- инструктор - методист;
- старший методист;
- старший воспитатель;
- классный воспитатель;
- социальный педагог;
- педагог - психолог;
- педагог - организатор;
- старший вожатый;
- инструктор по труду;
- инструктор по физической культуре.

2. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО УДЛЕНЕННОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

- 2.1. В соответствии со ст.334 Трудового кодекса РФ педагогическим работникам в образовательных учреждениях предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск.
- 2.2. Ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск является основным отпуском удлиненной продолжительности (как льгота за особые условия труда) и не включает в себя разделение на основной и дополнительный отпуска.
- 2.3. Продолжительность отпуска по конкретной должности предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. №466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".