Приложение к коллективному договору
от «26» мая 2016 г. № 1-490

от Работников:	от Работодателя:
Председатель Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1288 «03» 09 2018 г. /Н.В. Казакова/	Директор ГБОУ Школа № 1288 «03» 09 2018 г. / Е.В. Мартынова / м.п.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
к коллективному договору от 26.05.2016 г. № 1-490
между Работодателем и Работниками
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1288 имени Героя Советского Союза Н.В. Троян» (ГБОУ Школа № 1288).

на период с 26.05.2016 г. по 25.05.2019 г.

Принято
Управляющим советом
ГБОУ Школа № 1288
Протокол № ___ от ___ г.
Председатель Управляющего совета
_____

НА ПЕРИОД С «03» 09 2018 г.

ПО «25» мая 2019 г.

город Москва
2018 г.

Работодатель в лице его представителя директора Мартыновой Елены Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1288 – Казаковой Надежды Владимировны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "___"_____ ___ г. № ___), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 26.05.2016 г. № 1-490 (далее по тексту – Коллективный договор) на срок с **03.09.2018** г. по **25.05.2019 г.**:

1.1. Приложение № 2 к Коллективному договору – Положение об оплате труда (редакция № 2) утвержденные 01.09.2015 г. считать утратившими силу в связи с принятием Положения об оплате труда утвержденное Протоколом общего собрания от __.__.2018 г.

1.2. п. 2.3. Приложения № 8 - Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам к Коллективному договору от 26.05.2016 г. № 1-490 изложить в следующей редакции: «Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений и их заместителей предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (далее – ПП № 466) и составляет:

- 42 календарных дня для воспитателей, музыкальных руководителей, работающих в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 ПП № 466;

- 56 календарных дней педагогическим работникам, должности которых указаны в разделе I Постановления Правительства от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей);

- 56 календарных дней руководителям, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей;

- 56 календарных дней руководителям, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью;

- 56 календарных дней воспитателям, музыкальным руководителям, работающим в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении».

1.3. Дополнить Приложение № 1 – Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору от 26.05.2016 г. № 1-490, утвержденное от 20.12.2017 г. пунктом 2.23. следующего содержания: «Бланки трудовых книжек и вкладышей в них выдаются работникам на безвозмездной основе».

1.4. Дополнить Приложение № 1 – Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору от 26.05.2016 г. № 1-490, утвержденное от 20.12.2017 г. пунктом 3.3. следующего содержания: «При наличии адреса электронной корпоративной почты проверять его с периодичностью один раз в два часа в течении рабочего времени и оперативно отвечать на письма непосредственного руководителя. Не передавать никому пароль от электронной корпоративной почты и компьютера закрепленного за работником».

1.5. Дополнить Коллективный договор от 26.05.2016 г. № 1-490 пунктом 9.1.17. следующего содержания: «Первичная профсоюзная организация обязуется устанавливать председателю первичной профсоюзной организации (далее – председатель ППО)

(*заместителям председателя первичной профсоюзной организации)* вознаграждение за счет средств профсоюзного бюджета и в пределах имеющихся средств в распоряжении первичной профсоюзной организации, размер и порядок осуществления выплаты которого определяется профсоюзным комитетом с участием территориальной профсоюзной организации и с учетом установленной работодателем в соответствии с рекомендациями по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы (далее – Рекомендации) доплаты председателю ППО».

1.6. Дополнить Коллективный договор от 26.05.2016 г. № 1-490 пунктом 10.1.9. следующего содержания: «В целях повышения эффективности работы первичной профсоюзной организации в интересах жителей города Москвы, в том числе обеспечения качественного выполнения общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников учреждения, участия в управлении учреждением, увеличения вклада в достижение результатов образовательной организации, устанавливать ежегодно председателю первичной профсоюзной организации (*заместителям председателя первичной профсоюзной организации)* ежемесячную доплату на календарный год за счет средств работодателя (далее – доплата председателю ППО) при наличии денежных средств от приносящей доход деятельности работодателя.

Размер, порядок и условия установления и выплаты доплаты председателю ППО определяются Положением об оплате труда работников ГБОУ Школа № 1288, иными локальными нормативными актами ГБОУ Школа № 1288, регулирующими вопросы оплаты труда.

Установление доплаты председателю ППО осуществляется с учетом Рекомендаций, принятых Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в целях реализации положений действующего городского отраслевого соглашения».

2. Настоящее Дополнительное соглашение № 3 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие настоящего Дополнительного соглашения № 3 к Коллективному договору от 26.05.2016 г. № 1-490 распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее Дополнительное соглашение № 3 вступает в силу с момента подписания, является неотъемлемой частью Коллективного договора от 26.05.2016 г. № 1-490 и действует по **25.05.2019** г.