



MGOPROF.RU

# Индексация заработной платы в 2020 году

Московская городская организация  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

 @mgoprof\_ru

 @mgoprof.ru

 mgoprof.ru

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018)

## Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

...

меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;

....

ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями; ...

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018)

**Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы**

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

**Постановление Правительства Москвы от 17.12.2019 № 1708-ПП  
«Об индексации заработной платы работников государственных учреждений  
города Москвы бюджетной сферы в 2020 году»**

В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений города Москвы бюджетной сферы и в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Москвы постановляет:

1. Произвести **с 1 января 2020 г. индексацию на 5,6 процента размеров окладов** (должностных окладов, ставок заработной платы) работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы, **на которых не распространяется действие положений указов Президента Российской Федерации** в части проведения мероприятий по доведению оплаты труда до соответствующего уровня.

**Работники государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений города Москвы, на которых распространяется действие положений указов Президента Российской Федерации в части проведения мероприятий по доведению оплаты труда до соответствующего уровня**

- ▶ Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования;
- ▶ Научные сотрудники;
- ▶ Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;
- ▶ Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования;
- ▶ Педагогические работники образовательных учреждений общего образования;
- ▶ Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений.



## Порядок перерасчета отпусков, переходящих с декабря на январь

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

*абз. 3 ст. 139 ТК РФ*

Если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, – часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения до окончания указанного периода.

*п. 16 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016)  
«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»*

## **Важно!**

**Подлежат пересчету отпускные работников, в периоде отпуска которых произошла индексация зарплаты (например, отпуска, переходящие с декабря 2019 года на январь 2020 года).**

При этом отпускные пересчитываются **с момента повышения** заработной платы в связи с индексацией – **с 01.01.2020 г.**

► При повышении среднего заработка учитываются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение и выплаты, установленные к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению в фиксированном размере (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению в диапазоне значений (проценты, кратность).

► При повышении среднего заработка выплаты, учитываемые при определении среднего заработка, установленные в абсолютных размерах, не повышаются.

*Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016)  
«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»*



Заработная плата за месяц – **78 750 руб.**, в том числе:

**Пример**

- ▶ должностной оклад – **52 500 руб.**;
- ▶ доплата за увеличение объема работ – 10 % от должностного оклада (**5 250 руб.**);
- ▶ доплата за совмещение профессий – **21 000 руб.**

### Подлежит индексации

- ▶ **должностной оклад**

$$52\,500 \times 5,6\% = 2\,940 \text{ руб.}$$

$$52\,500 + 2\,940 = \mathbf{55\,440 \text{ руб.}}$$

- ▶ доплата, установленная в процентах к окладу

$$55\,440 \times 10\% = \mathbf{5\,544 \text{ руб.}}$$

### Не подлежит индексации

- ▶ доплата, установленная в абсолютном размере

$$\mathbf{21\,000 \text{ руб.}}$$

### Заработная плата после индексации

$$55\,440 + 5\,544 + 21\,000 = \mathbf{81\,984 \text{ руб.}}$$

## Ответственность за непроведение индексации

Предупреждение или наложение административного штрафа

- ▶ на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей;
- ▶ на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей.

## Ответственность лица, ранее подвергнутого административному наказанию, при повторном аналогичном правонарушении

Наложение административного штрафа

- ▶ на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- ▶ на юридических лиц – от 50 000 до 70 000 рублей.

*пп. 1, 2 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ  
(ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2019)*

Московская городская организация  
**Профсоюза** работников народного образования и науки РФ

 @mgoprof\_ru

 @mgoprof.ru

 mgoprof.ru